



מחקר ויעוץ • ابحاث واستشارة • Research & Consulting

מיפוי עבודת ארגוני ספורט לשלום, חברה משותפת ושינוי חברתי

מוגש על ידי

חברת נאס - ناس לייעוץ ומחקר חברתי וכלכלי בע"מ

דצמבר 2021

מבנה המצגת - תוצרי המיפוי



3 | תובנות
ונושאים לדיון



2 | נכסים
ארגוניים



1 | פריסת פעילות
ארגוני הקואליציה

רקע



- הקואליציה הוקמה באפריל 2020.
- הקואליציה מורכבת מ-12 ארגוני חברה אזרחית המשתמשים בספורט כדי לקדם שלום, חברה משותפת ושינוי חברתי.
- הנתונים המוצגים במצגת מבוססים על פעילות הארגונים בשנת תשפ"א/2021 (נתוני פעילות מספטמבר 2020 עד אוגוסט 2021 ונתוני תקציב מינואר עד דצמבר 2021).

מטרת המיפוי לעזור לקואליציה לקדם תהליך תכנון משותף, להכיר את עצמה, להנכיח את המציאות (פעילות, אג'נדה, צרכים) ולייצר כלי עבודה בשביל הקואליציה במסגרת התכנון הפנימי ולקראת עבודה משותפת.



תובנות
ונושאים לדיון | 3



נכסים
ארגוניים | 2



פריסת פעילות
ארגוני הקואליציה | 1



מי אנחנו

מספרי משתתפים, תקציב ועבודה בתוך ישראל, או גם בישראל וגם ברשות הפלסטינית

תקציב (₪)



0 תקציב 0 משתתפים



- בודו למען השלום
- עמותת פרדי קריבין
- הליגה לידידות בתרבות ובספורט
- הגל שלי
- חרדים לקצב
- פיס פליירס
- מרכז פרס לשלום ולחדשנות*
- ספיישל אולימפיקס ישראל
- שער שוויון
- ערכים בספורט
- עולים על הגלים לשלום
- טבעות לשלום

ישראל/ ישראל והרשות הפלסטינית



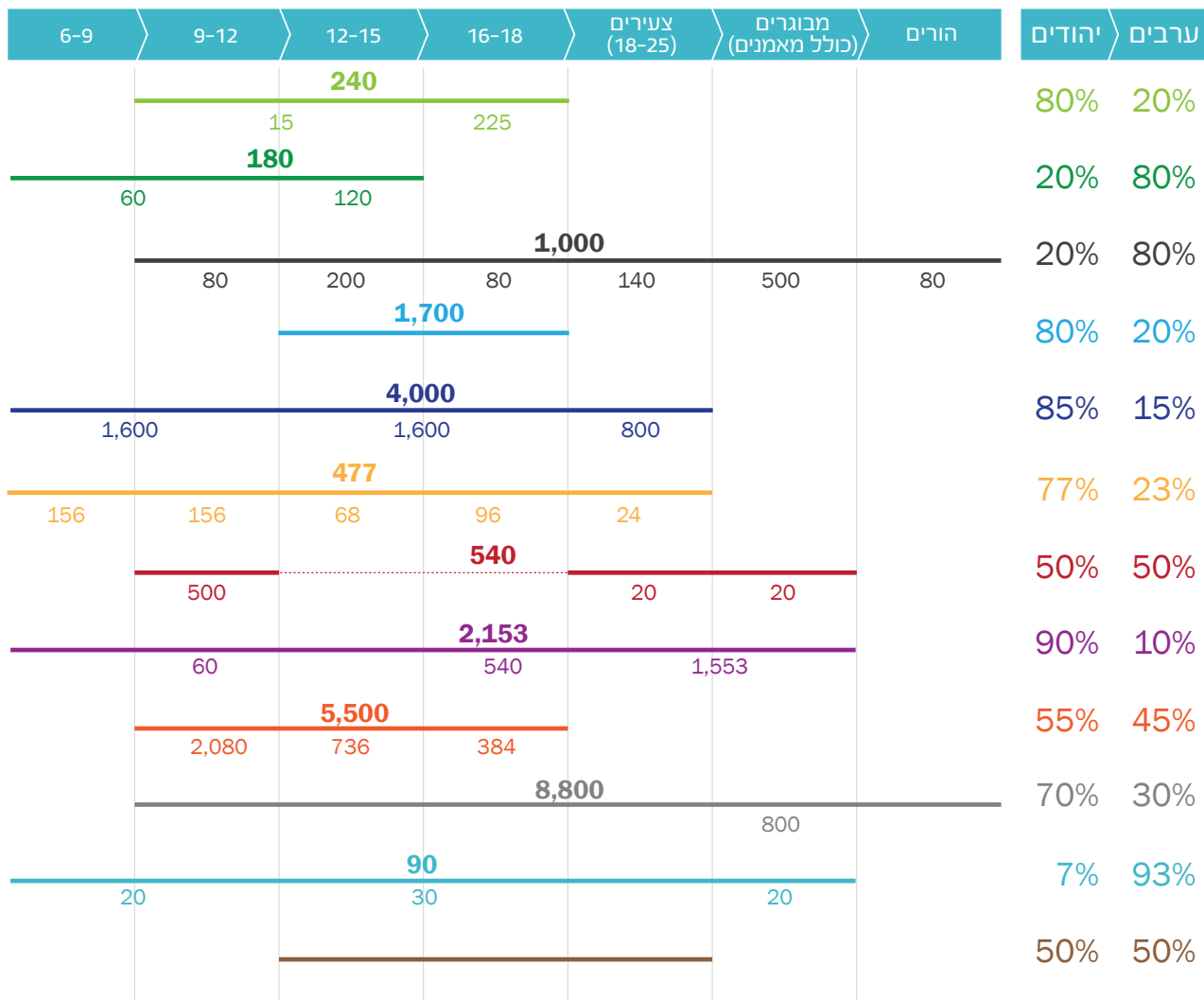
מספר משתתפים



* בכל פעם שכתוב מרכז פרס לשלום ולחדשנות הכוונה היא לפרוייקטי הספורט של הארגון בלבד.



מי אנחנו גילאים ויחס יהודים ערבים



- בודו למען השלום
- עמותת פרדי קריבין
- הליגה לידידות בתרבות ובספורט
- הגל שלי
- חרדים לקצב
- פיס פליירס
- מרכז פרס לשלום ולחדשנות
- ספיישל אולימפיקס ישראל
- שער שוויון
- ערכים בספורט
- עולים על הגלים לשלום
- טבעות לשלום*

מספר משתתפים כולל בשנת 2020-2021
24,680
 מתוכם 7,399 ערבים ו-17,281 יהודים

* טווח גילאים לפי פעילות ב 2019. ב 2020-2021 לא היו משתתפים.

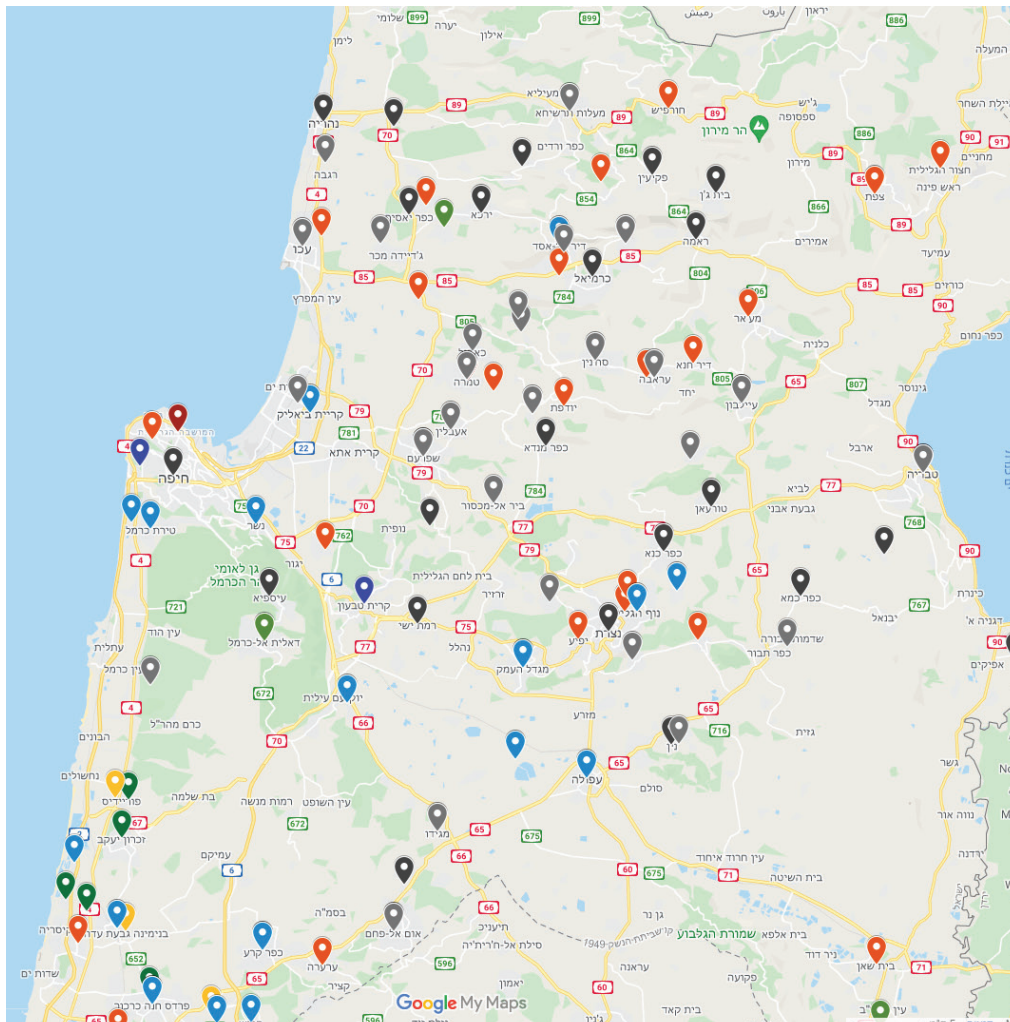




<https://www.google.com/maps/d/u/0/edit?mid=16q40Hr8kREg3NDi8tHrxIT1AJj27oNe6&usp=sharing>



זום אין על איזור צפון



איפה אנחנו תובנות פיזור גיאוגרפי



- סהכ יש 384 נקודות - כלל ארגוני הקואליציה מגיעים לפיזור גיאוגרפי יחסית מרשים הגולן ועד אילת.
- מצד שני רואים שיש אזורים לא מכוסים.
- הכלי שפותח מאפשר לעשות זום-אין על אזורים שאותם רוצים לקדם - למשל ירושלים, ערים מעורבות או הגליל, לבדוק אילו ארגונים עובדים בכל אזור ואילו שיתופי פעולה אפשר לקדם.
- הכלי של המפה הוא כלי שהקואליציה יכולה להשתמש בו כדי לעדכן את הפעילות של עצמה ולייצר סינרגיה ושקיפות בין הארגונים ומול שותפים חיצוניים.



תובנות
ונושאים לדיון | 3

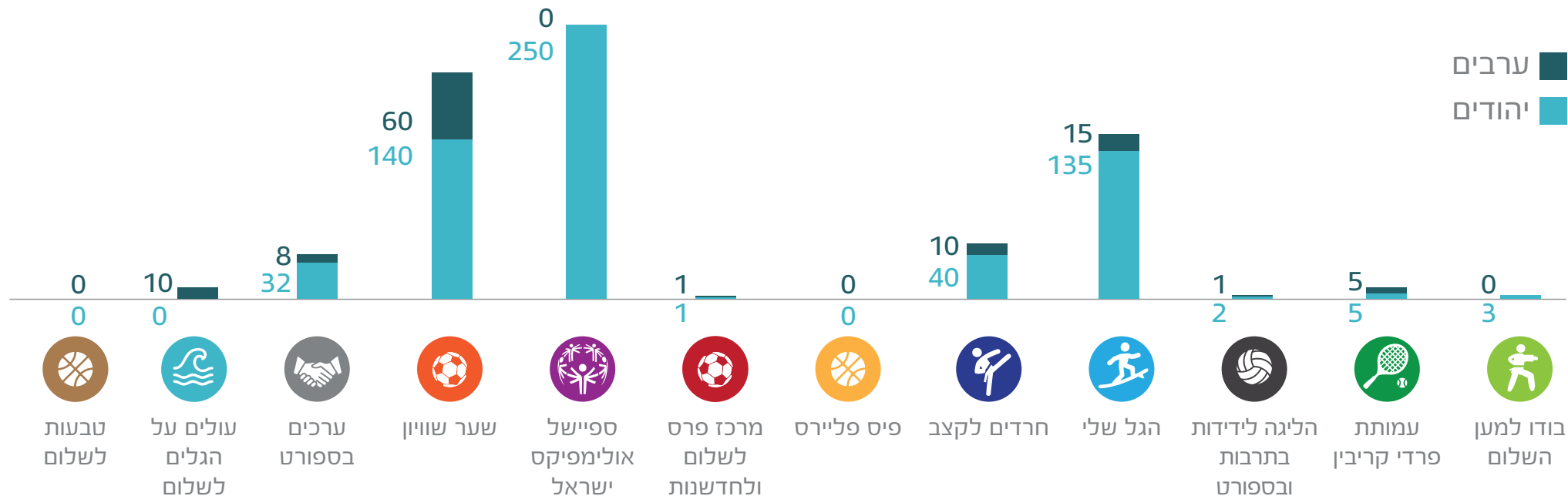


נכסים
ארגוניים | 2



פריסת פעילות
ארגוני הקואליציה | 1

מתנדבים



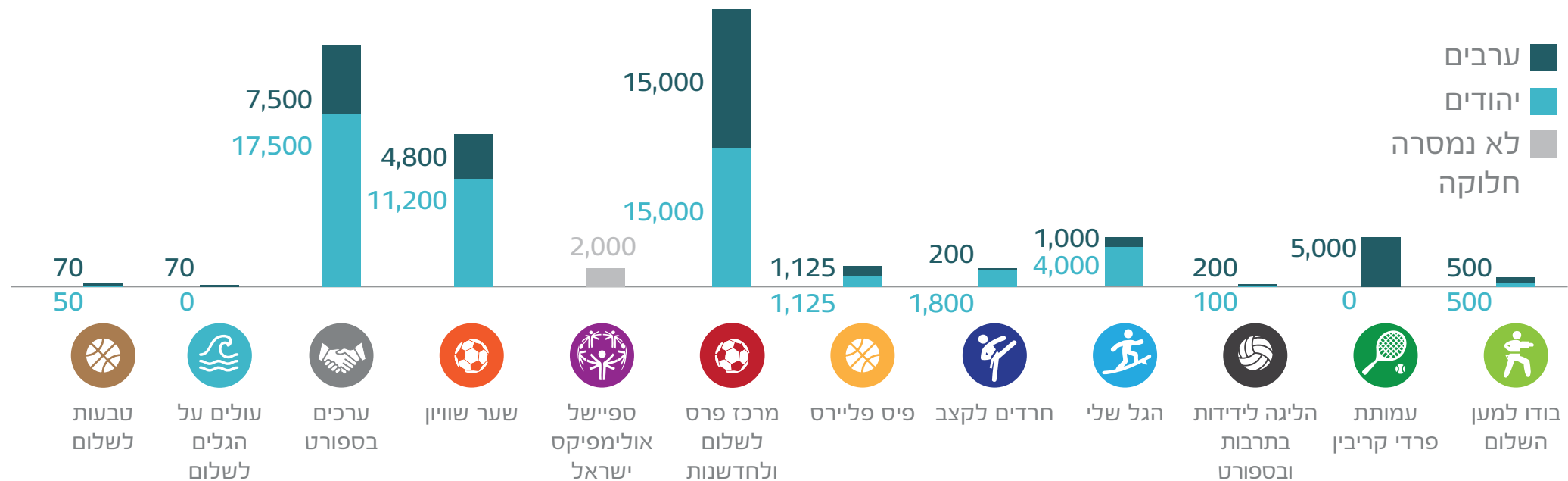
נקודות לבחינה ולדיון ?

- התנדבות ככלי/ערך מרכזי בפעילות הארגונית - יכולת לרתום מתנדבים ולעודד התנדבות.
- יכולות ארגוניות - רכז/ת מתנדבים, פדגוגיה, שיתוף פעולה עם גופי התנדבות.
- מהיכן מגיעים המתנדבים - גמלאים, בני נוער, בוגרי התוכנית, הורים, ספורטאים ותיקים, חברות עסקיות, יחידות צבאיות, שירות אזרחי, שגרירי רוטשילד.
- פעילות מתנדבים - ליווי פעילות ארגונית, ועד מנהל, מנטורינג, הדרכה, הוראת שפות, עובדים מקצועיים, אנשי צוות לכל דבר, ייעוץ מקצועי.

מספר מתנדבים
כולל בשנת
2020-2021
718

מתוכם
102 ערבים
ו-616 יהודים

בוגרים*

נקודות לבחינה ולדין ?

- סוגי קשר עם הבוגרים - אבדן קשר, קשר רופף, ניוזלטר, השתתפות בוגרים באירועים ארגוניים תקופתיים, בוגרים הופכים למתנדבים, בוגרים משתלבים כעובדים בארגון.
- התייחסויות פנים ארגוניות לתחום הבוגרים - אין תוכנית מסודרת - השתלבות באופן מקרי, השתלבות מכוונת - הזמנת בוגרים לפעילויות, קיום רכז בוגרים, ביצוע תוכניות העשרה יעודיות, סיוע במציאת עבודה.

מספר בוגרים משנת הקמת הארגונים
86,290

מתוכם
 27,965 ערבים
 ו-58,325 יהודים













* למטרות המיפוי, בוגר הוגדר כמי שהשתתף לפחות בשנת פעילות אחת לפני שעזב את הארגון



דיאלוג יהודי-ערבי



קהל היעד של הדיאלוג	מי מעביר את תכני הדיאלוג		מתודולוגיה ארגונית סדורה כן לא	דיאלוג מונחה לא מונחה גם וגם
	המדריכים הקבועים	מנחי דיאלוג גם וגם		
קבוצות הילדים והמאמנים				
		אין פעילות דיאלוגית		
קבוצות מבוגרים		רכזת פדגוגית	פנימי	
קבוצות מעורבות			פנימי	
קבוצות נוער ובוגרים		לפעמים המדריכים הקבועים ולפעמים מנחים חיצוניים		
קבוצות הילדים			Arbinger Institute	
קבוצות הילדים, מאמנים וסטודנטים		נוער - מדריכי המרכז מבוגרים - מנחים חיצוניים	תיאורית המגע, גבעת חביבה ושותפים נוספים	
			Unified Sports	
			פנימי	
מאמנים, ילדים ומנהלי מועדוני ספורט			פנימי ותקווה ישראלית	

- בודו למען השלום 
- עמותת פרדי קריבין 
- הליגה לידידות בתרבות ובספורט 
- הגל שלי 
- חרדים לקצב 
- פיס פליירס 
- מרכז פרס לשלום ולחדשנות 
- ספיישל אולימפיקס ישראל 
- שער שוויון 
- ערכים בספורט 
- עולים על הגלים לשלום 
- טבעות לשלום 

דיאלוג יהודי-ערבי

תובנות ונקודות לדיון

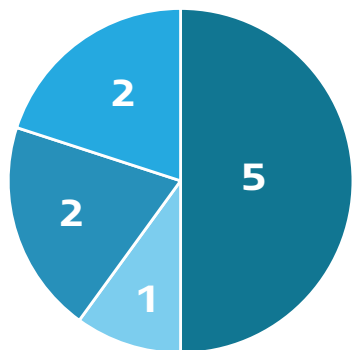


- מה תפקיד הדיאלוג הערבי-יהודי בתהליך השינוי החברתי שמוביל כל ארגון?
- מה התכנים והמתודולוגיות וכיצד הם משתנים לפי קהלי היעד?
- עד כמה דיאלוג כזה הוא חלק מהאג'נדה של הקואליציה?
- עד כמה הארגונים מעוניינים בהתמקצעות בתחום זה?



מקורות הכנסה עיקריים

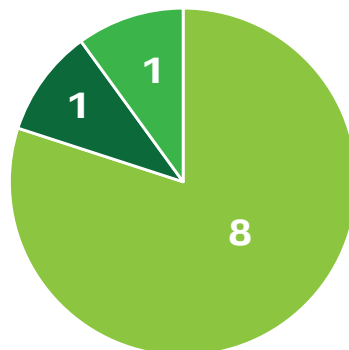
מקור תקציבי תרומות



■ בין 30% ל-40% ■ פחות מ-10%
■ מעל 80% מהתקציב ■ בין 60% ל-80%

קרנות, תורמים פרטיים, מימון המונים, מועדונים/התאחדויות בינלאומיות או ישראליות, חברות מסחריות, האו"ם /USAID /שגרירויות

מקור תקציבי תמיכות מגופי מדינה



■ אין בכלל ■ עד 5% מהתקציב
■ עד 15% מהתקציב

משרד החינוך, משרד התרבות והספורט, בית הנשיא

מקור תקציבי הכנסות עצמיות



■ אין הכנסות עצמיות ■ בין 15% ל-35%
■ מעל 90% מהתקציב ■ בין 50% ל-90%

מכירת שירותים (ליחידים, לקבוצות), מאטצ'ינג מרשויות מקומיות, מתנ"סים, רשת בתי ספר, מכירת שירותים למשרד הרווחה

נקודות לבחינה ולדיון ?

- יכולות ארגוניות לגייס כסף מהמדינה - תמיכות, מכרזים, משרדי ממשלה, רשויות מקומיות.
- יכולות ארגוניות לגייס תרומות - בישראל, בעולם.

* הנתונים מבוססים על תשובות של 10 ארגונים

קיימת יכולת ארגונית להערכה
(למשל אחראית ארגונית)

כן לא

מבצעים הערכה חיצונית

כן לא








מבצעים הערכה פנימית

כן לא

	אראלה המילטון	
	שתי חברות תוכנה חיצוניות	
	כל פרוייקט מעריך אחר על פי התקציב הקיים לפרוייקט	
	Special Olympics International	
	המכון הדמוקרטי	

הערכה ומדידה



- בודו למען השלום 
- עמותת פרדי קריבין 
- הליגה לידידות בתרבות ובספורט 
- הגל שלי 
- חרדים לקצב 
- פיס פליירס 
- מרכז פרס לשלום ולחדשנות 
- ספיישל אולימפיקס ישראל 
- שער שוויון 
- ערכים בספורט 
- עולים על הגלים לשלום 
- טבעות לשלום 

הערכה ומדידה

נקודות לדיון



- רוב הארגונים מבצעים הערכה פנימית. כמחצית עוברים הערכה חיצונית ובכמחצית מהארגונים יש אחראי ארגוני לתהליך ההערכה.
- תפקיד המדידה והערכה: עד כמה ההערכה מוכוונת גיוס משאבים ועד כמה משמשת ללמידה פנים ארגונית.
- עד כמה ניתן לשתף פעולה בתחום זה.



תובנות
ונושאים לדיון | 3



נכסים
ארגוניים | 2



פריסת פעילות
ארגוני הקואליציה | 1

חששות



איך הקואליציה
תנוהל ותמומן

חלוקת תפקידים
ואחריות בין חברי
הקואליציה

מי בפנים ומי בחוץ, מה
הקריטריונים להרחבת
הקואליציה

כמה משאבים
ארגוניים נצטרך
להשקיע
בקואליציה

**חוסר בהירות לגבי
חזון הקואליציה,
ערכיה ומטרותיה
(שלום? שינוי חברתי? חברה
משותפת? מה המשותף לכולנו?)**

נסיון עבר לא טוב
בקואליציה הקודמת

חוסר אמון בין
הארגונים

**גיוס משאבים
(לקואליציה? לארגונים?)**

פוליטיקה בין ארגונית
(מי מחליט?)

חוסר איזון בין
ארגונים גדולים
לקטנים

תחרות בין ארגוני
הקואליציה ובין
הארגונים והקואליציה

מה יצא לנו
מזה

גיוון בתוך
הקואליציה

שיתוף
ידע

מדידה
והערכה

שדרוג
עבודה

גיוס משאבים

בניית מנהיגות

הכנסות
עצמיות

עבודה עם
מתנדבים

עבודה עם
בוגרים

בניית שותפויות (רשויות
מקומיות, ממשלה, מגזר
שלישי, חברה ערבית)

איזון בין כמות
לאיכות

עבודה משותפת
יהודית ערבית



השפעת הקורונה

“ עברנו לאימונים בשטחים פתוחים. ”

“ ניצלנו את ההזדמנות, פתחנו קרן סיוע לילדים במועדוני הספורט, וזה פתח לנו קהלים וענפים חדשים. ”

“ הפעילות הצטמצמה. ”

“ בהתחלה הייתה מכה - כל הפעילות הופסקה. ”

“ נפתחו לנו אפשרויות גלובליות בכל העולם. ”

“ בגלל הקורונה בוטלה הליגה וזה גרם להתמוטטות הקבוצות שבנינו ”

“ בחברה החרדית אין פתרונות של מסכים. המגיפה הגבירה את הדרישה לפעילות מצד הקהילה. ”

“ היינו אמורים לגדול מאוד וזה לא קרה. ”

“ הקורונה שירתה אותנו די טוב. ”

“ המגיפה יצרה קושי כלכלי, נאלצנו לקחת הלוואה מקרן עוגן. ”

“ צמצמנו כוח אדם. ”

“ לא היה שום שינוי. הילדים המשיכו לבוא לפעילות בים. ”

“ עברנו לזום - ניסינו לעשות פעילות גופנית בזום. ”

“ הצטרכנו להתאים את התוכניות לפעילות הברידית. ”

“ למרות הקורונה, היה גידול בפעילות הארגון. ”

רעיונות לאימפקט משותף



פעילויות בין ארגוניות - חיבור יהודי-ערבי

פיתוח עבודה משותפת על מיגור אלימות/גזענות בספורט ובכלל, מפגשים משותפים של חניכים יהודים וערבים, תחרויות משותפות

אימפקט: פיתוח מודעות לתחום החברה המשותפת בקרב המשתתפים של כלל הארגונים

קידום תחום התעסוקה

קורסי הכשרה משותפים, שיתוף עובדים במשרות חלקיות

אימפקט: התמודדות עם חוסר כוח אדם בתחום הספורט בחברה הערבית, קידום תעסוקת בוגרים, יצירת קאדר אנשי מקצוע בענפי הספורט

שיתוף ידע בתחום המתנדבים

שיתוף מתנדבים בין הארגונים, מפגשי מתנדבים משותפים, בניית הכשרה משותפת, שותפות הקואליציה עם ארגוני מתנדבים ארציים (רוח טובה, שירות אזרחי, רשות הצעירים).

אימפקט: התמקצעות תחום הפעלת מתנדבים ועידוד התנדבות בקרב קהלי היעד

קידום מודעות לחשיבות פעילות ספורטיבית

קמפיין משותף לעידוד ספורט בנות ונשים בחברה הערבית, קמפיין לעידוד פעילות ספורטיבית בחברה החרדית, קמפיין לחיים משותפים דרך ספורט (דוגמאות/משתתפים/ בוגרים של כל הארגונים).

אימפקט: הגברת הפעילות הספורטיבית בקרב אוכלוסיות פריפריה הגברת חיים משותפים דרך ספורט

רעיונות לאימפקט משותף



שותפות על בסיס גיאוגרפי

שיתוף ידע וקשרי עבודה לגבי רשויות ספציפיות, ניצול כוח אדם על בסיס גיאוגרפי, פעילויות משותפות על בסיס גיאוגרפי, ניצול משותף של חללי אימונים, עבודה משותפת בערים מעורבות

אימפקט: איגום משאבים, הגברת השפעת הפעילות הספורטיבית בכל איזור, מתן מגוון מענים לאורך הרצף הגילאי

העלאת מודעות לשדה הספורט ככלי לשינוי חברתי (מול תורמים, מתנסים, משרדי ממשלה, רשויות מקומיות)

כנס, מחקר הערכה ומדידה לשדה, בניית תכנים, הקמת קואליצית תורמים, הרחבת הקואליציה

אימפקט: הרחבת השדה, בניית אסטרטגיה לכלל השדה

גיוס משאבים משותף

תהליך הערכה ומדידה משותף שישרת גם את הקואליציה וגם את הארגונים לחוד בתהליכי גיוס משאבים, פנייה משותפת לגורמים מממנים, הקמת קואליצית תורמים, עבודה משותפת מול משרדי ממשלה

אימפקט: הגדלת המשאבים הפיננסיים בשדה הספורט לשלום ושינוי חברתי

הרחבת פעילות ארגוני הקואליציה לקהלי יעד חדשים על בסיס ידע קיים בארגונים

הנגשת כלל הפעילות למשתתפים עם צרכים מיוחדים, הרחבת פעילות ארגונים לישובים ערבים ולמשתתפים חרדים

אימפקט: הרחבת השדה